

مدونة السلوك
مؤسسة محامون بلا حدود



مدونة السلوك
مؤسسة محامون بلا حدود

مدونة السلوك

مؤسسة محامون بلا حدود

مقدمة:

نظراً لطبيعة العمل الذي تقوم به مؤسسة محامون بلا حدود والمتعلق بالجانب التنموي والحقوقى وسائر الأنشطة المتصلة به، تعتبر هذه المدونة هي المرجعية الضابطة لسلوك وأخلاقيات ومعايير عمل المؤسسة على كافة المستويات، بما يحقق درجة عالية من الفاعلية والقيام بعمل ريادي يتسم بالمهنية في تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، وبما لا يتناقض مع القوانين الأردنية والأعراف والمعايير الدولية ذات الصلة بمبادئ العمل في مجال حقوق الإنسان.

المبادئ:

■ احترام حقوق الإنسان

تحتزم المؤسسة والعاملين فيها حقوق الإنسان وكرامة الأفراد في جميع أنشطتها، ولا تتورط في أي سلوك مؤذ، أو أي تعبير مهين، أو أي إساءة لفظية، أو أي مضايقات، أو أعمال تشهير.

لا تتخذ المؤسسة أي إجراء من شأنه التمييز على أساس الجنسية، أو العرق، أو اللون، أو الجنس، أو السن، أو الدين أو العقيدة أو الوضع الاجتماعي أو المولد أو الثروة أو ميزة جسدية، أو العجز البدني أو العقلي، أو الرأي السياسي، أو الميول الشخصي، وما شابه ذلك.

تسعى المؤسسة للحفاظ على علاقات مهنية وأخلاقية عالية في تعاونه مع المؤسسات الأخرى، وأن يشارك في تعميم المعرفة، بما لا يتعارض مع حقوق أي مؤسسة أو فرد كلما أمكن ذلك لأجل تحقيق المصلحة العامة الكبرى.

يلتزم العاملون في المؤسسة بمبادئ حقوق الإنسان ويحترم التنوع في عمله وممارسته وفي إطار الوثائق التنظيمية والبرامجية التي تنظم عمله، وتتعاون مع المنظمات والأفراد الذين يشاركون في احترام القيم

مدونة السلوك

مؤسسة محامون بلا حدود

والأهداف، بغض النظر عن الإنتماءات السياسية والدينية والثقافية والعرقية، والإختلافات من أي نوع طالما يشترك المتعاونون والعاملون بالقيم والمبادئ التي هي موضوع التزام مشترك.

■ الدقة والموضوعية

يلتزم العاملون في المؤسسة ” بتحقيق أعلى معايير التقصي والبحث من أجل الوصول للحقائق في مخرجاتها، وباستخدام التوصيف القانوني الدقيق لحوادث الانتهاكات وتفاصيلها إن وجدت، وفقاً للمعايير الدولية والمحلية ذات الصلة.

■ الاستقلالية والحياد

حفاظاً على استقلاليته، يتجنب العاملون أي نشاط قد يخلق تعارضاً مع مهمته في حماية وتعزيز حقوق الإنسان والارتقاء بواقعه.

لا تدعم المؤسسة أي طرف سياسي، ولا تعمل كأداة سياسية للفاعل المحلي أو للسياسات الخارجية، كما أنه يعمل باستقلالية عن الحكومات، وتمتلك برامج وسياسات تنفيذ خاصة بها.

■ الشفافية والمساءلة

يتبنى سياسة مسؤولة وواضحة وشفافة بشأن مهمته وأهدافه والمبادئ الحاكمة لعمله تجاه الجمهور، سواء كانوا شركاء أو جهات داعمة.

تهدف المؤسسة إلى تحقيق معايير عليا من الشفافية والمساءلة والحوكمة والإدارة الرشيدة في نظامه المالي والإداري وعملية اتخاذ القرار ومنهجية العمل والتمويل، وتخضع كافة عملياته المالية لتدقيق من قبل جهة تدقيق مستقلة، سواء على مستوى كل مشروع أو على مستوى كل عام مالي.

يلتزم العاملون في المؤسسة بمبدأ المساءلة القانونية والأخلاقية في كل تعاملاته داخل المؤسسة وخارجه طبقاً لآليات محددة في نظامه الداخلي.

مدونة السلوك

مؤسسة محامون بلا حدود

■ الشمولية وعدم التمييز

يؤمن العاملون في المؤسسة بأن حقوق الإنسان هي حقوق عالمية ويجب أن تتاح للجميع، دون استثناء. كل الناس سواسية كبشر وبحكم الكرامة المتأصلة في كل إنسان. لذلك؛ لا أحد، يجب أن يعاني من التمييز على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو السن أو اللغة، أو الدين، أو الرأي السياسي أو على أي أسس أخرى، أو الأصل العرقي أو الاجتماعي أو الجغرافي أو الإعاقة، أو الثروة أو الميلاد أو أي حالة أخرى.

■ رفض العنف

يتلتزم العاملون في المؤسسة بمبدأ رفض كافة أشكال العنف أو الانخراط فيه أو التبرير له أو الترويج له.

■ الانفتاح والحوار

تلتزم المؤسسة بمبدأ الانفتاح على كافة الآراء والانتقادات البناءة والتعليقات والشكاوى الواردة، معتمداً الحوار البناء والنقاش الجادّ لمعالجة أي إشكاليات أو اتخاذ القرارات.

■ التنسيق والتشبيك

ترحب المؤسسة بالعمل والتنسيق من وقت لآخر، مع ناشطين ومنظمات أخرى، شريطة التزامهم بالعمل بطريقة لا تؤثر على استقلالية المؤسسة، وبما يعزز العمل الحقوقي المشترك من أجل إحداث أكبر قدر من الأثر في تعزيز حقوق الإنسان.

■ السرية

تعتبر المؤسسة أن أي معلومات أو بيانات سيؤدي الكشف عنها إلى الأضرار بأعضاء المؤسسة سرية وغير قابلة للنشر.

مدونة السلوك

مؤسسة محامون بلا حدود

تطور المؤسسة أنظمة حفظ الملفات وتوثيق القرارات والمحافظة على أمن المعلومات، ووضع ضوابط لعدم إتلاف السجلات، والعمل بمبدأ حرية الوصول إلى المعلومة ما لم يتعارض ذلك مع مصلحة المؤسسة.

■ حقوق الطبع

أي مواد أو مخرجات تنتجها المؤسسة هي ملك لها، ولا يُسمح باستخدامها بطريقة تضر المؤسسة أو دون الإشارة إلى حق المؤسسة أو لأغراض تجارية، كذلك تلتزم المؤسسة بحقوق الطبع في حال استخدام مواد أو مخرجات لجهات أخرى.

■ دعم حركة حقوق الإنسان الفاعلة محلياً وعالمياً

تعمل المؤسسة بشكل مستقل، لكنه يعمل أحياناً بشكل وثيق بالاعتماد على علاقاته بشبكة واسعة من الفاعلين المحليين والدوليين في المجتمع المدني لمشاركة الخبرات.

■ منع تضارب المصالح

تلتزم المؤسسة بوضع سياسات و ضمانات فعالة لمنع أي موقف يمكن أن تتأثر فيه موضوعية واستقلالية قرار المؤسسة والفصل كلياً عن أي مصالح أو تهمة أحد أقاربه أو أصدقائه المقربين، أو بعداوات وكرهية تجاه آخرين مما يؤدي إلى تعطيل مصالحهم، أو أي اعتبارات شخصية مباشرة أو غير مباشرة تضر بجودة عمل المؤسسة.

■ المساواة بين الجنسين

تؤمن المؤسسة بالمساواة الكاملة بين الجنسين في مختلف المستويات الوظيفية والمؤسسية.

مدونة السلوك

مؤسسة محامون بلا حدود

■ التنوع والتكاملية

ندرك أن التنوع من كل الفئات في فريق العمل، يُثري عمل المؤسسة ويساعدنا في أداء عملنا بشكل فعال.

■ الابتكار والتعلم

نسعى أن يكون لدينا فريق عمل محترف وقادر على الابتكار، نشجع كل طاقمنا على ابتكار طرق جديدة لإنجاز مهمتنا وتحقيق الأثر، نؤمن بوجود حاجة لتقديم التدريب المكثف لطاقمنا وتشجيعهم على مشاركة خبراتهم ومعارفهم مع بعضهم، كما ندعم جهودهم لتعلم مهارات جديدة تساهم في قضيتنا، ونسعى إلى تعزيز التطوير المهني وإيجاد ظروف عمل عادلة، إيجابية وتتوفر فيها شروط السلامة ويشمل ضمان أجور عادلة ومنافسة، وتكافؤ فرص، وأخذ خطوات مدروسة لضمان سلامة الطاقم، وتوفير بيئة عمل متوازنة وصحية للطاقم، وفق إدارة حساسة للصحة النفسية للعاملات والعاملين.